

Zatwierdzam**REKTOR**

prof. dr hab. inż. Rpt. Z.W. Adam Włotko

Zasady przyznawania premii dla nauczycieli akademickich z Funduszu premiowego Dziekana Wydziału Elektrycznego

W oparciu o par. 29 ust. 1 Regulaminu wynagradzania pracowników UMG z wyłączeniem członków załóg statków szkolnych ustaliam następujące zasady przyznawania premii dla nauczycieli akademickich z Funduszu premiowego Dziekana Wydziału Elektrycznego:

1. Premię może otrzymać nauczyciel akademicki zatrudniony na Wydziale Elektrycznym, dla którego Uniwersytet Morski w Gdyni jest podstawowym miejscem pracy, który nie pełni funkcji dziekana ani nie otrzymuje premii indywidualnej z funduszu premiowego Rektora.
2. Premia przyznawana jest na okres jednego roku i jest wypłacana w okresie od stycznia do grudnia wraz z wynagrodzeniem podstawowym.
3. Podstawą przyznania premii jest ocena osiągnięć za 2 ostatnie lata poprzedzające rok przyznania premii. Oceniane są osiągnięcia uwzględniane w Regulaminie nagród rektora wprowadzonym zarządzeniem nr 78 Rektora UMG z dnia 31 grudnia 2019 r., a także średnia ocena z ankiety studenckiej, oraz udział w promocji bez ograniczenia liczby osiągnięć (par.5.pkt3ust 7 w/w Regulaminu Nagród Rektora).
4. W przypadku publikacji, których współautorami są studenci Wydziału Elektrycznego lub powstały one w wyniku realizacji pracy dyplomowej na Wydziale Elektrycznym, nie uwzględnia się ich udziału przy podziale punktów między pozostałych autorów tej publikacji.
5. Osiągnięcia z zakresu nauki, dydaktyki oraz rozwoju kadry naukowej ujęte w Regulaminie Nagród Rektora są punktowane zgodnie z tym regulaminem i przy uwzględnieniu ograniczeń sformułowanych w tym regulaminie. Punkty za poszczególne osiągnięcia są przyznawane wg Regulaminu Nagród Rektora obowiązującym w dniu 1 stycznia roku składania wniosku, a ograniczenie w liczbie ocenianych osiągnięć dotyczą poszczególnych lat podlegających ocenie.
6. Za uzyskanie najwyższej na Wydziale średniej oceny z ankiety studenckiej w ostatnim zakończonym roku akademickim przyznane będzie 300 punktów. W przypadku, gdy więcej niż jedna osoba uzyska najwyższą ocenę studencką, to pula 300 punktów jest dzielona proporcjonalnie między wszystkie te osoby.
7. Tworzona jest lista rankingowa pracowników ubiegających się o premię. O pozycji na liście rankingowej decyduje iloczyn liczby punktów uzyskanych za ostatnie dwa lata według punktacji osiągnięć do nagrody rektora oraz współczynnika wagowego w, który przyjmuje następujące wartości dla osób posiadających następujące kwalifikacje:

tytuł profesora	w = 1
stopień doktora habilitowanego	w = 1,1
stopień doktora	w = 1,5
tytuł zawodowy magistra lub równoważny	w = 2
8. Premię otrzymują osoby, które zajmują najwyższe pozycje na liście rankingowej aż do wyczerpania środków przeznaczonych na fundusz premiowy dziekana.
9. Wysokość premii zależy od posiadających kwalifikacje i wynosi:
 - 75% stawki dla osób z tytułem profesora
 - 68% stawki dla osób ze stopniem doktora habilitowanego
 - 50% stawki dla osób ze stopniem doktora
 - 37% stawki dla osób z tytułem magistra lub równoważnym
 Stawka oznacza wysokość minimalnej Indywidualnej Premii Rektora przyznanej w grupie profesorów i profesorów uczelni w roku przyznawania premii dziekana. Kwoty wyliczone zgodnie z zasadami podanymi powyżej są zaokrąglane do pełnych dziesiątek złotych.
10. Wniosek o przyznanie premii składa zainteresowany nauczyciel akademicki do Dziekana Wydziału Elektrycznego do 31 stycznia roku, na który przyznawana jest premia. Wniosek zawiera wykaz osiągnięć pracownika za ostatnie dwa lata ujęty w tabeli zgodnej z załącznikiem nr 1 do Wniosku o przyznanie nagrody rektora. Podane przez pracownika osiągnięcia wymagają potwierdzenia przez kierownika katedry oraz podlegają weryfikacji przez osobę wskazaną przez dziekana.
11. Dokument wchodzi w życie z chwilą zatwierdzenia przez JM Rektora UMG.